

## Lindehøj Sogn søger Børne og Ungdomsmedarbejder

Vi søger en ny børne- og ungdomsmedarbejder fra 1. maj 2025 eller snarest derefter, som vil videreudvikle sognets aktiviteter og fællesskaber for børn og unge.

Lindehøj sogn ligger i Herlev, som er en forstad til København. Sognet har ca. 17.000 indbyggere, heraf ca. 10.500 folkekirkemedlemmer. Tilsammen er der omkring 200 kirkegængere om søndagen, fordelt på to gudstjenester, heraf mange børnefamilier. I Lindehøj Sogn er der, udover almindelige højmesser et varieret gudstjenesteliv - bl.a. med rytmisk musik, nyere lovsange og forskellige udtryk for tro. I sognet er der et rigt menighedsliv ugen igennem. Der er desuden ansat en sognemedhjælper som særligt varetager ældrearbejdet og det diakonale arbejde.

I sognet har vi en stærk tradition for frivilligt arbejde. De frivillige medarbejdere er en vigtig forudsætning for at drive børne- og ungdomsarbejdet. Der er månedlige spaghetti- og ungdomsgudstjenester; bibelfortælling for børn ved søndagsgudstjenester; ugentlige aktiviteter for børn, teenagere og unge; spejderarbejde/FDF; samt børnelejre og ungdomslejre i sommerferien.

Vi ønsker at være et fællesskab, hvor børn og unge får hjælp til at tro på Jesus og bliver motiverede og klædt på til at være kristne i hverdagen og engagerede i menigheden.

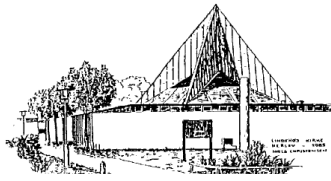
### Ansvarsområder:

- Inspirere, støtte og lede de frivillige medarbejdere i kirkens børne og ungdomsarbejde i det arbejde, de ønsker at være en del af.
- Koordinere og bidrage til en velfungerende organisation omkring det frivillige børne- og ungdomsarbejde – herunder koordinering for mentorskab mellem unge og voksne i kirken.
- Opsøge inspiration og materialer til hjælp for de frivillige medarbejdere samt formidle dette.
- Samarbejde med en mangfoldig menighed, frivillige medarbejdere, menighedsråd, kirkens personale og fire præster.
- Videreudvikle børnearbejdet, ungdomsarbejdet og sognets gudstjenesteliv - herunder kontakt og samarbejde med KFUM-Spejderne og FDF, sognets skoler, skoletjenesten og børnetjenesten.
- Skabe kontakt til miljøer, hvor Herlevs børn og unge mødes.
- Undervise og forkynde for børn og unge ved gudstjenester og aktiviteter.
- Fremme bibelglæden og hjælpe børn og unge med at forstå Bibelen.
- Lære de børn og unge at kende, som kommer i kirken og klubberne.

### Vores ønsker til den nye medarbejder:

- Du tror på Jesus Kristus og ønsker at være tro mod Bibelen og Folkekirkens bekendelse.
- Du ønsker at bringe evangeliet til børn og unge.
- Du har et positivt sind og et smittende humør.
- Du har hjerte for børn og unge.

# LINDEHØJ KIRKE



- Du er fortrolig med sociale medier og kan kommunikere i øjenhøjde.
- Du har erfaring med ledelse og koordinering – f.eks. af frivillige.
- Du har erfaring med arbejde med børn og unge – f.eks. som lærer, pædagog eller klubmedarbejder.

## Vi tilbyder:

- Et alsidigt job i et dynamisk miljø og fællesskab, hvor du er med til at udvikle og markere Lindehøj sogn internt og eksternt.
- Stor frihed til at tilrettelægge arbejdet.
- Et dynamisk samarbejde med kirkens B&U (Børne og ungdoms) bestyrelse, som medarbejderen kan spille bold op af.
- Støtte og sparring af en følgegruppe nedsat af menighedsrådet.

Arbejdsstedet vil primært være Lindehøj Sogn. Den gennemsnitlige arbejdstid er 37 timer. Jobbet indebærer, at du skal være indforstået med at arbejde på tider, som ligger uden for normal arbejdstid, f.eks. ved deltagelse i søndagens gudstjenester og de mange aktiviteter som sognet har i form af lejre, aften- og weekendarrangementer.

## Ansættelsesmyndighed:

Lindehøj Sogns menighedsråd.

## Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere. Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk).

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i [Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019](#).

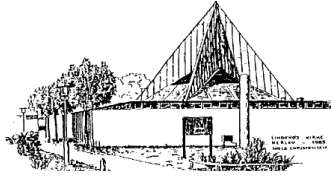
Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 321.916,00 kr. – 426.538,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 338.012,00 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 338.012,00 kr. – 482.873,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 354.107,00 kr. (nutidskroner).

Der er til stillingen knyttet et rådighedstillæg, tillægget udgør 35.368,00 kr. (nutidskroner).

# LINDEHØJ KIRKE



OK24-tillæg på 3.525, - (nutidskroner) pr. år

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk

Pensionsbidraget udgør 18,4%.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Prøvetiden er på 3 måneder. Der vil i forbindelse med ansættelsen blive indhentet børneattest. Menighedsrådet forholder sig ret til at indhente referencer.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos sognepræst Michael Skov Rygaard Andersen, tlf.: 61162686 eller menighedsrådsmedlem Karen Ambrosen, tlf.: 28439264 udenfor almindelig arbejdstid.

## **Ansøgningsfrist:**

Ansøgningen med relevante bilag sendes til [9074fortrolig@sogn.dk](mailto:9074fortrolig@sogn.dk) således at ansøgningen er modtaget senest d. 4. april 2025. kl. 23.59.

Menighedsrådet forventer at afholde samtaler med relevante ansøgere ugen efter (8.-9. april)